

Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht) im Jahr 2022

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Kaiserslautern ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung. Die Beschäftigten, mit Ausnahme der Mitglieder des Vorstandes, erhalten grundsätzlich eine Vergütung auf dieser tariflichen Basis.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen im Jahr 2022

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen¹: 37.734,4 TEUR
 - Davon fixe Vergütung: 37.504,6 TEUR
 - Davon variable Vergütung: 229,8 TEUR
- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 769 Personen

¹ i.S.v. § 2 Abs. 7 IVV